

# 윤리경영위원회 규정



<b>아세아(주)</b>	<b>일 반 규 정</b>	문서번호	HSG-AP-30200
	<b>윤리경영위원회 규정</b>	페이지	1 / 5

### 1. 적용범위

본 규정은 당사의 정관에 의거한 윤리경영위원회의 운영에 대하여 적용한다.

### 2. 목적

올바른 기업윤리 확산을 통하여 건전한 기업문화를 정착시키고, 깨끗하며 투명한 경영을 위한 지속적인 전파와 확산으로 사회적 책임을 다하는 지속가능한 기업문화 조성을 그 목적으로 한다.

### 3. 용어의 정의

해당사항 없음

### 4. 책임과 권한

#### 4.1 위원장

윤리경영위원회 위원장은 윤리경영위원회를 소집, 회의를 주관한다.

#### 4.2 간사

4.2.1 윤리경영위원회 회의록을 작성한다.

4.2.2 윤리경영 추진계획을 수립하고 그 활동을 관리한다.

#### 4.3 위원

위원회에서 결정된 사항을 각 팀에 전파하고 확산시켜 기업문화로 정착될 수 있도록 노력한다.

### 5. 절차개요

해당사항 없음

### 6. 절차

#### 6.1 윤리경영위원회의 역할

6.2.1 윤리경영 추진에 관한 중요정책 결정

6.2.2 윤리경영의 규범 및 강령에 관한 사항 제.개정

6.2.3 윤리경영의 규범 및 강령의 위반여부에 대한 인사위원회 회부여부 결정

#### 6.2 윤리경영위원회 구성

위원장은 이사회회의 결의로 선임하며, 위원장 유고시에는 위원회에서 정한 위원이 그 직무를 대행하고, 위원은 2인 이상의 이사로 한다. 이사 외에 업무상 필요한 경우, 추가로 선임할 수 있으며, 간사는 경영지원팀장으로 한다.

<b>아세아(주)</b>	<b>일 반 규 정</b>	문서번호	HSG-AP-30200
	<b>윤리경영위원회 규정</b>	페이지	2 / 5

6. 3 회의 소집 및 의결사항 처리

- 6. 3. 1 위원회는 위원장이 필요하다고 인정될 경우 소집한다.
- 6. 3. 2 위원회의 회의는 위원 과반수 출석으로 성립하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.  
위원의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 위원이 음성을 동시에 송.수신하는 통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용할 수 있으며, 이 경우 당해 위원은 위원회에 직접 출석한 것으로 본다.
- 6. 3. 3 위원회에서 결의된 윤리규범 및 강령은 홈페이지에 게시하여 모든 이해관계자가 실천할 수 있도록 한다.

6. 4 윤리규범

- 6. 4. 1 윤리규범은 아세아(이하 회사)가 모든 이해관계자에게 지켜야 할 올바른 행동과 윤리적 가치 판단의 기준을 규정한 것이다.
- 6. 4. 2 기본원칙
  - (1) 개인의 존엄성과 다양성을 존중한다.
  - (2) 법과 상도(上道)에 따라 공정하게 경쟁한다.
  - (3) 정확한 회계기록을 통해 회계의 투명성을 유지한다.
- 6. 4. 3 고객 및 거래처에 대한 원칙
  - (1) 고객가치를 경영의 최우선으로 한다.
  - (2) 사업파트너 및 이해관계자에게 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반성장 관계로 발전시킨다.
  - (3) 경쟁사와는 선의의 경쟁을 추구하고 공정한 거래질서를 준수한다.
- 6. 4. 4 주주에 대한 원칙
  - (1) 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현한다.
  - (2) 지속적인 경영혁신과 성장전략을 통하여 기업가치를 증대시킨다.
  - (3) 주주의 권리와 투자수익을 존중하고 필요한 정보를 적기에 제공한다.
- 6. 4. 5 임직원에 대한 원칙
  - (1) 개인의 창의를 존중하고 공정한 경쟁의 기회를 제공하여 자아실현의 장이 되도록 한다.
  - (2) 학벌, 지역, 성, 연령, 종교 등을 이유로 어떠한 차별대우도 하지 않는다.
  - (3) 상호신뢰와 이해를 바탕으로 한 발전적 기업문화를 정착시킨다.
- 6. 4. 6 국가와 사회에 대한 원칙
  - (1) 국가정책과 제반법규를 준수하며 기업의 사회적 책임을 다 한다.
  - (2) 지역사회와 전통과 문화를 존중하고 공동번영과 발전을 위해 노력한다.
  - (3) 인권, 환경, 문화 및 경제 등과 관련한 일반적으로 승인된 국제법규 및 회 계기준을 준수한다.
  - (4) 저탄소 녹색성장을 추구하고 환경법규를 준수한다.

<b>아세아(주)</b>	<b>일 반 규 정</b>	문서번호	HSG-AP-30200
	<b>윤리경영위원회 규정</b>	페이지	3 / 5

6. 5 윤리강령

6. 5. 1 윤리강령은 윤리규범을 이해하고 실천할 수 있도록 업무수행 과정에서 발생 할 수 있는 윤리적 갈등상황에 대한 행동의 판단기준을 마련한 것이다.

6. 5. 2 고객에 대한 책임과 의무

(1) 성실한 정보제공

- 1) 고객에게 진실한 정보를 제공하며, 허위사실이나 허위정보를 유포.제공하지 않는다.
- 2) 고객의 안전을 위해 사용상 주의가 필요한 사항은 고객에게 성실히 알린다.

(2) 고객중시

- 1) 고객의 입장에서 생각하고 고객의 소리에 항상 귀를 기울인다.
- 2) "회사는 고객이 있기에 존재한다"는 믿음으로 최상의 제품과 서비스를 제공한다.
- 3) 고객정보는 철저히 보호하고 다른 용도로 사용하지 않는다.
- 4) 고객을 존중하고 고객과의 약속은 반드시 지킨다.

6. 5. 3 공정한 경쟁 및 거래

(1) 공정한 경쟁

- 1) 경쟁사의 제반정보는 정당한 방법으로 입수하여 정당하게 활용한다.
- 2) 경쟁사를 비방하거나 약점을 악용하지 않고 정당한 방법으로 경쟁우위를 확보한다.

(2) 공정한 거래

- 1) 공정한 평가기준에 의해 거래처를 선정, 등록할 수 있도록 제반 규정과 제도를 정립하여 실행한다.
- 2) 공정하게 평가된 거래결과를 거래처에 통보하고 개선 및 혁신을 위해 제시된 건전한 의견은 업무에 적극 반영한다.
- 3) 독점규제 및 공정거래와 관련된 법규에서 금지하고 있는 불공정행위는 하지 않는다.
- 4) 거래처와 함께 작업하는 현장에 대하여 현장내 보건.안전향상 프로그램과 교육훈련을 실시하며 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성한다.

(3) 관련법규와 상관습의 존중

- 1) 해당지역의 관련법규와 상관습을 존중한다.
- 2) 국내.외 뇌물거래 방지법을 숙지하고 준수한다.

6. 5. 4 임직원에 대한 기본윤리

(1) 임직원의 품위유지

- 1) 개인과 회사의 명예유지를 위해 도덕적이고 윤리적 행동을 한다.
- 2) 회사내 불신풍조를 조장하거나 건전한 조직분위기를 저해하는 행위를 하지 않는다.
- 3) 승진 및 이동과 관련하여 회사내에서 임직원간 허례허식 행위를 삼가한다.

<b>아세아(주)</b>	<b>일 반 규 정</b>	문서번호	HSG-AP-30200
	<b>윤리경영위원회 규정</b>	페이지	4 / 5

(2) 충실한 직무수행 및 회사와의 이해상충 회피

- 1) 회사의 제반정책과 표준에 규정된 내용을 이해하고 업무수행시 준수한다.
- 2) 업무수행상의 필요한 보고는 적기에 공정하고 정직하게 한다.
- 3) 임직원은 각자의 사명을 명확히 하고 이의 달성을 위해 최선을 다하며 그 결과에 대하여 스스로 책임을 진다.
- 4) 업무와 관련하여 이해관계자와 공정성을 유지하며 정당하지 아니한 행위를 하지 않는다.
- 5) 회사의 직위나 직무를 이용하여 특정 회사나 단체의 이익이 되는 활동을 하지 않는다.

(3) 회사 자산의 보호

- 1) 회사의 자산이나 정보를 이용하여 개인적 이익을 취하지 않는다.
- 2) 회사의 기밀정보는 관련규정에 의거 보안을 유지하며 승인받은 사람에게만 공개한다.

(4) 회사 및 임직원에 대한 책임

- 1) 회사는 임직원이 자율적이고 창의적인 인재로 육성되도록 필요한 제도를 갖추고 이를 활성화시키며 적극적으로 지원한다.
- 2) 회사는 임직원에게 능력에 따라 공정하게 평가하며 합리적인 보상이 이루어지도록 하여야 하고, 인사는 신상필벌의 원칙에 따른다.
- 3) 회사는 임직원의 건강과 업무수행상의 안전을 위해 적절한 조치를 한다.
- 4) 회사는 개개인의 사생활과 인권을 보호하며 상호 신뢰하고 존중하는 조직문화를 조성하도록 지원한다.
- 5) 임직원은 이해관계자로부터 금품, 특혜, 편의 등 일체의 부정행위를 하지 않는다.
- 6) 임직원은 제3자에 대한 회사의 지적재산권 유출을 하지 않으며 회사의 비밀유지에 최선을 다한다.
- 7) 임직원은 지속적인 자기개발에 힘쓰며 개개인의 창의적 아이디어를 존중하며 끊임없는 변화를 추구한다.
- 8) 임직원은 회사자산을 불법으로 유출하거나 사용하는 행위(공금횡령, 공금유용, 기물유출, 타용도 사용 등)를 해서는 안된다.
- 9) 임직원은 회사내 성희롱이 개인 및 회사의 이미지에 피해를 주므로 선량한 풍속을 저해하거나 성적 수치심유발 등 성희롱에 해당하는 일체의 언행을 하지 않는다.

6. 5. 5 국가와 사회에 대한 책임

(1) 주주의 권리 및 이익 보호

- 1) 회사에 대한 주주의 알 권리를 존중하며 주주에게 회사의 정보를 충실하게 공시한다.
- 2) 회계자료의 처리 및 보고는 국제적인 기준과 일반적인 회계기준을 준수한다.

<b>아세아(주)</b>	<b>일 반 규 정</b>	문서번호	HSG-AP-30200
	<b>윤리경영위원회 규정</b>	페이지	5 / 5

(2) 국가와 사회발전에 공헌

- 1) 학벌, 성별, 지역에 따라 차등을 두지 않고 누구에게나 고용의 기회를 공정하게 부여한다.
- 2) 사회 각계각층과 지역주민의 정당한 요구를 겸허히 수용하고 해결하는데 노력한다.
- 3) 회사는 정치적 중립이 원칙이므로, 개인의 정치적 견해가 회사의 입장으로 오해받지 않도록 주의한다.
- 4) 미래세대가 사용할 경제, 사회, 환경 등의 자원을 낭비하거나 여건을 저하시키지 않고 서로 조화와 균형을 맞추는 지속가능발전을 추구한다.
- 5) 문화예술의 발전, 사회봉사 등 기업의 사회적 책임을 다한다.

(3) 환경의 보호

- 1) 저탄소 녹색성장을 추구하고 환경관련 법규를 준수하며, 모든 사업활동에서 환경보호를 위해 노력한다.
- 2) 환경오염의 방지를 위해 필요한 공해방지시설과 인원을 확보하고 운용한다.

6. 6 윤리강령의 실천

윤리강령의 실천은 지속적인 윤리강화 교육과 캠페인, 전사적인 공정거래 활동 등의 적극적인 차원의 윤리활동을 전개함으로써 신뢰와 가치를 창출하는 기업문화를 조성함에 있다.

6. 7 윤리강령의 위반시 조치

윤리규범 및 강령에 의거하여 명백한 위반이라 판명된 경우에는 인사위원회에 회부하여 이를 심의 및 의결 조치한다.

6. 8 제보자의 보호

비윤리적 행위에 대하여 실명으로 신고한 제보자는 회사에서 신분을 보호하고 그 어떤 부당한 처우도 하지 않는다.

7. 기록

해당사항 없음

8. 관련문서

8. 1 인사위원회 규정(HSG-AP-30100)